

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN - CURSO CON FRANQUICIA SENCE

PREVENCIÓN DE RIESGOS - DS N°44

OBJETIVO:

Al término de la capacitación los participantes habrán adquirido las competencias necesarias para garantizar el cumplimiento normativo y la sostenibilidad operativa de la organización, integrando las nuevas exigencias del DS N°44. El curso proporciona herramientas de alta dirección para mitigar riesgos críticos, optimizar la carga financiera derivada de la siniestralidad y estructurar una defensa técnica sólida ante la responsabilidad legal del mando.

DIRIGIDO:

Directivos, Gerentes Generales y líderes de Recursos Humanos responsables de la sostenibilidad financiera y legal de la organización, así como a Jefaturas de Operaciones y profesionales de Prevención de Riesgos que actúan como garantes de la seguridad en terreno. El programa está diseñado para quienes deben gestionar el impacto del DS N°44 en la tasa de siniestralidad, asegurar el cumplimiento normativo ante entes fiscalizadores y mitigar las responsabilidades civiles y penales derivadas de la gestión operativa

PROGRAMA:

MÓDULO 1: MARCO REGULATORIO, IMPACTO FINANCIERO Y GOBERNANZA

> **Este bloque inicial establece la base legal y estratégica, analizando cómo las nuevas normativas afectan directamente la solvencia económica de la empresa y la responsabilidad legal de sus directivos.**

? Fundamentos del Marco Regulatorio: Se analiza la estructura de la Ley 16.744 sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales (ATEP), integrando los decretos esenciales DS N° 67 y DS N° 594, con especial énfasis en la actualización del nuevo DS N° 44. Dirigido a una audiencia general.

? Gestión Financiera y el Riesgo del DS N° 44: Análisis técnico del DS N° 44 y su impacto en la cotización adicional diferenciada. Se aborda cómo el área de RR.HH. debe gestionar las tasas de siniestralidad para evitar sobrecostos y proteger la salud financiera corporativa. Dirigido a RR.HH. y Gerencia.

? Liderazgo Preventivo y Responsabilidad Penal: Estudio de los nuevos roles y responsabilidades en la gestión de riesgos. Se profundiza en el papel de jefaturas y supervisores como garantes de seguridad, las implicancias legales de la "negligencia grave" y las consecuencias ante accidentes fatales. Dirigido a Jefaturas y Mandos.

? Gobernanza de CPHS y Organismos Administradores: Definición de las obligaciones de RR.HH. y jefaturas ante el Comité Paritario (DS 54). Incluye la gestión eficiente de flujos de comunicación y trámites ante la Mutualidad para asegurar el cumplimiento administrativo. Dirigido a RR.HH.

MÓDULO 2: GESTIÓN OPERATIVA DE RIESGOS Y FACTOR HUMANO

> Módulo técnico enfocado en las metodologías aplicadas por las jefaturas en terreno y las estrategias de salud ocupacional que competen a la gestión de personas.

? Ingeniería de Riesgos Críticos - MIPER: Actualización de la Metodología de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (MIPER). Se presentan los nuevos riesgos emergentes y las metodologías de evaluación exigidas por los estándares actuales. Dirigido a Jefaturas y Mandos.

? Vigilancia de Riesgos Psicosociales y Teletrabajo: Revisión crítica del Protocolo CEAL-SM para la prevención del burnout, la fatiga y la violencia laboral. Incluye estrategias de RR.HH. para la gestión de entornos de trabajo remotos e híbridos bajo la normativa 2026. Dirigido a RR.HH.

? Investigación Técnica de Accidentes de Alto Potencial: Aplicación de metodologías orientadas a detectar fallas sistémicas en lugar de buscar culpabilidades individuales. Se analiza la obligación legal de la jefatura en la declaración e investigación de incidentes. Dirigido a Jefaturas y RR.HH.

? Herramientas de Control y Liderazgo en Terreno: Implementación efectiva de Permisos de Trabajo Seguro (PTS), Análisis Seguro del Trabajo (AST) y Observaciones de Conducta, potenciando el liderazgo visible del supervisor como medida preventiva primaria. Dirigido a Jefaturas y Mandos.

MÓDULO 3: TENDENCIAS 2026: SOSTENIBILIDAD Y CONTINUIDAD

> Este cierre conecta la prevención con la estrategia de negocio a largo plazo y las tendencias globales en la gestión de capital humano.

? Salud Ocupacional Holística y Bienestar: Diseño de programas de promoción de salud por parte de RR.HH. con el objetivo de reducir el ausentismo laboral. Se aborda la integración de la salud mental como un pilar estratégico de la gestión de personas. Dirigido a RR.HH.

? Modernización de los Comités Paritarios y Delegados: Análisis de cómo el DS N° 44 redefine las funciones de los delegados y comités, transformándolos en agentes que aportan valor técnico y consultivo a la alta gerencia. Dirigido a Jefaturas y RR.HH.

? Sostenibilidad y Ventaja Competitiva del DS N° 44: Cómo transformar las bajas tasas de siniestralidad en métricas clave de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y posicionar el cumplimiento del DS N° 44 como un factor diferenciador en el mercado. Dirigido a RR.HH. y Gerencia.

? Gestión de Crisis y Continuidad del Negocio: Planificación avanzada de emergencias y diseño de protocolos de respuesta ante amenazas no convencionales, asegurando la resiliencia operativa de la empresa frente a cualquier evento disruptivo. Dirigido a Jefaturas y RR.HH.

RELATOR:



Soledad Donoso (Relator Principal)

Ingeniera en Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad Arturo Prat. Con más de 15 años de experiencia, actualmente se desempeña como Asesora Independiente en CP Asesores, especializada en gestión de riesgos, capacitación laboral y cumplimiento normativo. Anteriormente fue Gerente EHS para el Cono Sur en GE, liderando estrategias de seguridad y medioambiente por más de 11 años. Sus competencias incluyen implementación de protocolos de seguridad, formación de equipos y aplicación de normativas como DS 44 y Ley Karin. Profesional comprometida con el desarrollo de culturas preventivas en las organizaciones.

Nota: Akademia 360 / Pragma Educa se reserva el derecho de realizar cambios en la programación, horarios y

relatores por fuerza mayor.

FORMAS DE PAGO:

Pago en línea con Tarjeta de Crédito / Débito (Webpay - Mercado Pago):
http://link.mercadopago.cl/akademia360

Transferencia Electrónica o Depósito Bancario:

- Razón Social: Akademia 360 SPA
- RUT: 77.837.603-2
- Banco: Banco ITAU
- Tipo de Cuenta: Cuenta Corriente
- Número de Cuenta: 0226911564
- Correo de confirmación: portega@akademia360.cl

CONDICIONES DE PAGO:

- Se documenta a más tardar el primer día de clases.
- Cualquier anulación de inscripción debe realizarse con 72 horas antes del primer día de clases. Posterior a este plazo y antes del inicio del curso, se cobrará el 50% del valor de la capacitación.
- En caso de deserción durante el desarrollo de la capacitación, la persona o empresa deberá cancelar el valor total del curso, y el participante quedará en calidad de reprobado.

ANTECEDENTES GENERALES:

Razón Social:	Akademia 360 SPA / Pragma Educa
RUT:	77.837.603-2
Duración:	12 Horas
Fechas:	Del 23/12/2026 al 30/12/2026
Horario:	19:00-22:00
Código SENCE:	1238090230
Lugar de ejecución:	Teams
Valor:	$140.000.-

IMPORTANTE:
La comunicación de cursos de capacitación en SENCE debe realizarse con dos días hábiles de anticipación al organismo correspondiente.
Esta actividad de capacitación no conduce a título o grado académico.
Akademia 360 SPA se reserva el derecho de no impartir la actividad si no se alcanza el quórum mínimo requerido.