

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

Perspectiva de Genero e Inclusión en las organizaciones (Grabaciones)

OBJETIVO:

-Reconocer la identificación de las brechas, barreras e inequidades entre hombres y mujeres en los procesos de gestión de personas a nivel organizacional, aplicando técnicas de análisis de género.
- Aplicar efectivamente los principales elementos constitutivos de la Norma Chilena NCH3262: Sistema de Gestión de Igualdad de Género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal y su aporte al cambio organizacional.
- Aplicar los procesos de conciliación responsable entre la vida laboral, personal y familiar, dentro de las organziaciones.
-Reconocer el sentido de los principales conceptos relativos al enfoque de género y su relación con las desigualdades existentes entre hombres y mujeres, relevando la importancia del análisis de género en la gestión organizacional.
- Usar de forma adecuada a la normativa laboral vigente el lenguaje inclusivo organizacional.
- Aplicar responsablemente diversos mecanismos y modalidades existentes para incorporar el enfoque de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las organizaciones.
- Aplicar los principales elementos para la construcción de un Diagnóstico Organizacional conducente hacia la igualdad de género y la conciliación con corresponsabilidad a nivel organizacional.

DIRIGIDO:

A profesionales de recursos humanos, encargados/as de gestión de personas, líderes de equipos, responsables de cultura organizacional, y a todas aquellas personas que participen en procesos de toma de decisiones dentro de las organizaciones. También está orientado a quienes deseen incorporar la perspectiva de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en sus espacios de trabajo, contribuyendo al desarrollo organizacional con enfoque inclusivo y equitativo.

PROGRAMA:

PRINCIPALES CONCEPTOS RELATIVOS AL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL

- Marco Conceptual
- Marco Legal
- Marco Normativo

IDENTIFICACIÓN DE LAS BRECHAS, BARRERAS E INEQUIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LOS PROCESOS DE GESTIÓN DE PERSONAS

- Identificar las brechas, barreras e inequidades de género dentro de la organización.
- Descripción de las brechas, barreras e inequidades de género
- Proceso de identificación.
- Normalización errática de las inequidades.

CONCILIACIÓN RESPONSABLE ENTRE LAS ÁREAS PERSONALES, FAMILIARES Y LABORES Y LA ORGANIZACIÓN

- Aplicar los procesos de Conciliación Responsable
- Equidad, Equilibrio y Salud Psicosocial.

IMPLEMENTACIÓN CORRESPONSABLE DEL ENFOQUE DE GÉNERO LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS AL INTERIOR DE LA ORGANIZACIÓN

- Aplicación de diversos mecanismos y modalidades para incorporar el enfoque de género
- Conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las organizaciones.

SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, PERSONAL Y FAMILIAR (NORMA CHILENA NCH3262)

- Aplicación efectiva de los principales elementos constitutivos de la Norma Chilena Nch3262
- Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la vida laboral, familiar y personal y su aporte al cambio organizacional.

EL LENGUAJE INCLUSIVO FACILITADOR DEL CAMBIO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

- Uso adecuado de la normativa laboral vigente
- El Lenguaje Inclusivo Organizacional
- Descripción del Lenguaje
- Aplicación Del Lenguaje Inclusivo
- Facilitadores del Cambio Organizacional

DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL: INSTRUMENTO PARA EL AVANCE HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA CONCILIACIÓN CON CORRESPONSABILIDAD

- Aplicar los principales elementos para la construcción de un Diagnóstico Organizacional conducente hacia la Igualdad De Género y la Conciliación con Corresponsabilidad a nivel organizacional.

RELATOR:



Patricia Ortega Melo (Relator Principal)

Psicóloga, magister en educación, directora de obra de corporación Refugio de Esperanza, Universidad de Concepción. Amplia experiencia en práctica clínica, en dirección de obras del Hogar de Cristo, sede Rancagua, asociado a frecuentes asesorías organizacionales en diagnóstico, selección y capacitación de equipos de trabajo. Larga trayectoria en docencia en diferentes entidades educativas en varias regiones del país (Concepción, Rancagua y Santiago). Temas de docencia relacionados con Administración de Recursos Humanos, ética profesional, psicología laboral (selección, perfiles de cargo y diagnostico organizacional), mediación, psicología general, administración de archivos, manejo de stress y estrategias de resolución de conflictos al interior de los equipos de trabajo

Nota: Akademia 360 / Pragma Educa se reserva el derecho de realizar cambios en la programación, horarios y relatores por fuerza mayor.

FORMAS DE PAGO:

Pago en línea con Tarjeta de Crédito / Débito (Webpay - Mercado Pago):
http://link.mercadopago.cl/akademia360

Transferencia Electrónica o Depósito Bancario:

- Razón Social: Akademia 360 SPA
- RUT: 77.837.603-2
- Banco: Banco ITAU
- Tipo de Cuenta: Cuenta Corriente
- Número de Cuenta: 0226911564
- Correo de confirmación: portega@akademia360.cl

CONDICIONES DE PAGO:

- Se documenta a más tardar el primer día de clases.
- Cualquier anulación de inscripción debe realizarse con 72 horas antes del primer día de clases. Posterior a este plazo y antes del inicio del curso, se cobrará el 50% del valor de la capacitación.
- En caso de deserción durante el desarrollo de la capacitación, la persona o empresa deberá cancelar el valor total del curso, y el participante quedará en calidad de reprobado.

ANTECEDENTES GENERALES:

Razón Social:	Akademia 360 SPA / Pragma Educa
RUT:	77.837.603-2
Duración:	65 Horas
Fechas:	Del 30/11/2026 al 31/12/2026
Horario:	19:00-22:00
Código SENCE:	Sin Sence
Lugar de ejecución:	Teams
Valor:	$200.000.-

IMPORTANTE:
La comunicación de cursos de capacitación en SENCE debe realizarse con dos días hábiles de anticipación al organismo correspondiente.
Esta actividad de capacitación no conduce a título o grado académico.
Akademia 360 SPA se reserva el derecho de no impartir la actividad si no se alcanza el quórum mínimo requerido.